

ISTITUTO COMPRENSIVO "PITAGORA"



Pec: mtic835009@pec.istruzione.it - E-mail: mtic835009@istruzione.it
Tel. Presidenza: 0835/549051 - Tel. Uffici Segreteria: 0835/543261
Codice Fiscale: 90024320773 - Codice Meccanografico: MTIC835009
Codice Univoco: UFUA1P - Sito web: www.icbernalda.edu.it
Via Anacreonte, 60 - c.a.p. 75012, Bernalda MT

ISTITUTO COMPRENSIVO "PITAGORA" - BERNALDA
Prot. 0000666 del 19/01/2024
VI (Uscita)

FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
PRIMO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIZIA

A TUTTI GLI INTERESSATI

All'Albo pretorio

Al Sito Web

Amministrazione trasparente

Agli Atti

Oggetto: Procedura di selezione per il reclutamento di personale interno/esterno da impiegare per il potenziamento della didattica digitale integrata e la formazione alla transizione digitale del personale interno all'Istituzione scolastica. Nota MI Avviso pubblico prot. AOGABMI/91698 del 31.10.2022 - Progetti in essere del PNRR. Articolo 1, comma 512, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Decreto del Ministro dell'istruzione 11 agosto 2022, n. 222, articolo 2 – Azioni di coinvolgimento degli animatori digitali nell'ambito della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del PNRR.

Titolo Progetto: "Animatore Digitale: formazione del personale interno"

Codice Progetto: M4C1I2.1-2022-941-P-6330

CUP: H84D22002470006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'articolo 2 del decreto del Ministro dell'istruzione 11 agosto 2022, n. 222 che prevede il finanziamento di azioni di coinvolgimento degli animatori digitali nell'ambito della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" di cui alla Missione 4 -Componente 1 - del PNRR. A ciascuna istituzione scolastica sono assegnati 2.000,00 euro per l'attuazione di azioni finalizzate alla formazione del personale scolastico alla transizione digitale e al coinvolgimento della comunità scolastica. I fondi coprono le azioni di formazione e affiancamento del personale scolastico, svolte con la collaborazione degli animatori digitali, per gli anni scolastici 2022-2023

e 2023-2024;

VISTO il progetto candidato dall'Istituzione Scolastica in data 10/11/2022 e autorizzato dal MIM con nota prot. n. 4917 del 27/02/2023;

VISTA l'azione di disseminazione del progetto autorizzato e dell'importo finanziato, prot. n. 2822 del 10/03/2023;

VISTO il Decreto di assunzione in bilancio dell'importo finanziato pari ad Euro 2000,00, prot n. 3567 del 28/03/2023;

VISTA l'esigenza di attivare un corso di formazione del personale scolastico nell'ambito della linea di investimento 2.1 *"DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA E FORMAZIONE ALLA TRANSIZIONE DIGITALE PER IL PERSONALE SCOLASTICO"* di cui alla missione 4, componente 1 del PNRR e che, pertanto, è necessario provvedere alla selezione di un formatore esperto, in possesso di specifica professionalità, interno ovvero esterno all'Istituzione scolastica;

VISTO il Decreto Interministeriale 28/08/2018, n°129, Regolamento concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare la figura richiesta attraverso le seguenti procedure:

- a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO che, nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con il suddetto soggetto:

- a) in caso di personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di lavoro autonomo;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Grazia Maria Marciuliano, in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Grazia Maria Marciuliano ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

EMANA

Il presente avviso per il reclutamento di n. 1 esperto interno/esterno all'IC "Pitagora" per la formazione del personale scolastico nell'ambito della linea di investimento 2.1 *"DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA FORMAZIONE ALLA TRANSIZIONE DIGITALE PER IL PERSONALE SCOLASTICO"* di cui alla missione 4, componente 1 del PNRR.

Art. 1 - Personale interessato

L'avviso è rivolto al personale interno, in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Pitagora" di Bernalda, al personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche della provincia di Matera e a tutto il personale esterno alle Istituzioni Scolastiche, appartenenti ad altra Pubblica Amministrazione o liberi professionisti.

La selezione avverrà rispettando il seguente ordine di priorità:

- personale interno all'Istituzione scolastica
- personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- ove non sia possibile reclutare personale di cui ai punti che precedono, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

Art. 2 - Durata e prestazione richiesta

Il progetto prevede l'attuazione di un laboratorio formativo per i docenti sul tema;

- **Introduzione al mondo STEAM: percorso base alla scoperta di coding, modellazione 3d, realtà aumentata e virtuale**

L'idea è quella di creare laboratori che non siano solo contenitori di tecnologia, ma piuttosto "luoghi di innovazione" per la creatività e la didattica. La finalità è quella di fornire ai docenti un primo livello di conoscenze relativamente ai tools presentati e di far comprendere a livello iniziale le possibili valenze ed utilizzi nel lavoro didattico quotidiano. Quello che deve cambiare è la didattica: riduzione delle lezioni frontali e, seguendo le normative europee, più spazio alla didattica per competenze. In quest'ottica, la tecnologia diventa uno strumento abilitante e facilitante per tutta la comunità scolastica. Tema di discussione non sarà solo l'utilizzo di lim e tablet, ma si ragionerà sulla didattica, ci si confronterà sui temi della scuola digitale, quali saranno le tecnologie più utili ad una didattica innovativa ed inclusiva.

Il laboratorio formativo dovrà essere caricato e gestito tramite la piattaforma FUTURA PNRR, come da Linee Guida Ministeriali.

Le iniziative formative si concluderanno entro il **30 giugno 2024** e porteranno alla formazione di almeno venti unità di personale scolastico tra i docenti. Le azioni formative realizzate concorrono al raggiungimento dei target e dei milestone dell'investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" di cui alla Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, attraverso attività di formazione alla transizione digitale del personale scolastico e al coinvolgimento della comunità scolastica per il potenziamento dell'innovazione didattica e digitale nelle scuole.

Art. 3 – Compenso

L'importo max previsto è pari ad **€ 2000,00 iva inclusa**

Le ore di formazione dovranno essere svolte entro il **30/06/2024**.

Il compenso verrà liquidato previo rendiconto dell'attività svolta, con la presentazione di relazione finale e timesheet delle ore svolte.

In caso di mancata prestazione per malattia o altro giustificato motivo, l'esperto sarà tenuto al recupero della prestazione non svolta entro il termine finale del progetto e, ove possibile, nell'a.s. di riferimento. In caso di impossibilità di recupero, l'importo sarà ridotto nella misura corrispondente.

Art. 4 – Criteri di ammissione

Possono presentare la domanda tutti gli esperti in possesso dei titoli specifici.

Il candidato dovrà avere buone capacità di comunicazione, collaborazione e interazione di gruppo. Inoltre, il candidato dovrà:

- a) essere in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) non essere nella condizione di incompatibilità o in conflitto di interesse con l'incarico specifico e la professione svolta;
- f) aver preso visione e sottoscrivere il Codice del comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al DPR 62/2013;

Art. 5 – Criteri di selezione

Ai fini della selezione si procederà ad una valutazione comparativa dei curricula presentati dagli interessati sulla base dei titoli, delle competenze e delle esperienze che risulteranno adeguati agli obiettivi del percorso formativo e rispondenti ai criteri di selezione presenti nel seguente bando, secondo la tabella di seguito definita.

A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	Autovalut.	Punti assegnati
1	Laurea vecchio ordinamento (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	Punti 10 per votazione 110 e lode Punti 9 per votazione 110 Punti 7 per votazione da 109 a 99 Punti 5 per votazione fino a 98		
2	Laurea triennale (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 6 per 110 e lode Punti 5 per 110 Punti 4 per votazione da 109 a 99 Punti 3 fino a 98		
3	Diploma di istruzione secondaria di II grado specifico (valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti 1 e 2)	Punti 4		
4	Corso di specializzazione post-universitaria/alta formazione o dottorato di ricerca	Punti 6 per ogni diploma (fino ad un massimo di 12 pp.)		

5	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
---	---	--	--	--

6	Certificazioni/Attestati di partecipazione corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 3 certificazioni (max 3)		
7	Corsi di formazione certificati su tematiche inerenti al profilo richiesto non inferiori a 40 ore e frequentati negli ultimi 3 anni	Punti 2 per ogni certificazione sino ad un massimo di 6 certificazioni (max 6 pp.)		
		totale A		
B	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	*auto valutaz.	Punti assegnati
1	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	Punti 5 per ogni anno di insegnamento (max 15 pp.)		
2	Esperienza specifica annuale certificata inerente al profilo richiesto dal bando	Punti 3 per ogni esperienza sino a un massimo di 3 esperienze (max 9 pp.)		
3	Esperienze di Esperti in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 3 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 15 pp.)		
4	Esperienze di Tutoraggio specifico in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
5	Incarichi nell'ambito di Progetti o sperimentazioni di rilevanza Nazionale	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
		Totale B		
C	Pubblicazioni coerenti con il profilo scelto (fino 5 pt):		*auto valutaz.	Punti assegnati
1	Articoli e saggi su riviste specialistiche attinenti al profilo richiesto	Punti 1 fino a un massimo di 5 pubblicazioni (max 5 punti)		

		Totale C		
<i>(*) da compilare a cura del candidato</i>		totale A+B+C		

Le domande del personale interno avranno la priorità sulle altre in ogni caso.

Le domande del personale in servizio presso altri istituti scolastici invece avranno la priorità su quelle degli esperti esterni.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dall'Ente o dall'Amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum vitae.

Art. 6 – Valutazione

La valutazione dei titoli verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, coadiuvato da una commissione appositamente costituita. La commissione, tenuto conto dei relativi requisiti specifici richiesti, vaglierà:

1. prima le domande presentate dai soggetti rientranti nella categoria di personale interno;
2. successivamente, in mancanza di idonee candidature, verranno esaminate le domande presentate da soggetti rientranti nella categoria di personale di altre II.SS.;
3. in ultima ipotesi le domande presentate dai soggetti rientranti nella categoria di personale appartenenti ad altre Amministrazioni pubbliche o liberi professionisti.

Al termine della procedura di selezione, la commissione formulerà una graduatoria che verrà affissa all'albo online dell'istituto. L'incarico sarà conferito, in presenza dei requisiti richiesti, anche in caso di una sola domanda se rispondente ai requisiti richiesti.

Art. 7 – Scadenza e modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta conformemente al modello allegato, dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da:

- 1) Curriculum Vitae in formato Europeo che dimostri il possesso dei titoli di cui agli artt. 4 e 5;
 - 2) Documento d'identità in corso di validità.
- Le domande dovranno pervenire tramite PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo mtic835009@pec.istruzione.it **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 14.00 DEL GIORNO 02 febbraio 2024** e dovranno contenere nell'oggetto la dicitura: *“Progetto Animatore digitale: formazione del personale scolastico”*.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati verranno trattati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 così come novellato dal D.Lgs. 101/2018 e adeguato al regolamento europeo GDPR 679/2016.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Grazia Maria Marciuliano.

Art. 10 – Pubblicità dell'avviso/bando

Il presente avviso, con i relativi allegati, e i successivi atti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'I.C.

“PITAGORA” di Bernalda nella sezione “Bandi di gara” in Amministrazione Trasparente e Albo pretorio online in osservanza degli obblighi previsti in materia di pubblicità e trasparenza.

Articolo 11 – Rinvio all’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 12– Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

- **All. A:** Istanza di partecipazione;
- **All. B:** Griglia di valutazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Grazia Maria Marciuliano

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa*

- di essere in servizio presso altre istituzioni scolastiche (collaborazione plurima);
- di essere in servizio presso altra Pubblica Amministrazione ;
- Di essere libero professionista con esperienze professionali;
- di aver preso visione delle condizioni previste dal bando
- di essere in godimento dei diritti politici
- di non aver subito condanne penali ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali
- di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:

- di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta
- di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente

Data _____ firma _____

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI ALLA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO.

Data _____ firma _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto _____ al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ firma _____



ALLEGATO B: griglia di valutazione dei titoli per il conferimento di incarichi individuali di esperto interno per la formazione del personale scolastico nell'ambito della linea di investimento 2.1 "DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA E FORMAZIONE ALLA TRANSIZIONE DIGITALE PER IL PERSONALE SCOLASTICO" di cui alla missione 4-componente 1 del PNRR titolo avviso: ANIMATORI DIGITALI 2022/2024

A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	*auto valutaz.	Punti assegnati
1	Laurea vecchio ordinamento (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	Punti 10 per votazione 110 e lode Punti 9 per votazione 110 Punti 7 per votazione da 109 a 99 Punti 5 per votazione fino a 98		
2	Laurea triennale (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 6 per 110 e lode Punti 5 per 110 Punti 4 per votazione da 109 a 99 Punti 3 fino a 98		
3	Diploma di istruzione secondaria di II grado specifico (valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti 1 e 2)	Punti 4		
4	Corso di specializzazione post universitaria/alta formazione o dottorato di ricerca	Punti 6 per ogni diploma (fino ad un massimo di 12 pp.)		
5	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
6	Certificazioni/Attestati di partecipazione corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 3 certificazioni (max 3)		

7	Corsi di formazione certificati su tematiche inerenti al profilo richiesto non inferiori a 40 ore e frequentati negli ultimi 3 anni	Punti 2 per ogni certificazione sino ad un massimo di 6 certificazioni (max 6 pp.)		
		totale A		
B	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	*auto valutaz.	Punti assegnati
1	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	Punti 5 per ogni anno di insegnamento (max 15 pp.)		
2	Esperienza specifica annuale certificata inerente al profilo richiesto dal bando	Punti 3 per ogni esperienza sino a un massimo di 3 esperienze (max 9 pp.)		
3	Esperienze di Esperti in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 3 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 15 pp.)		
4	Esperienze di Tutoraggio specifico in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
5	Incarichi nell'ambito di Progetti o sperimentazioni di rilevanza Nazionale	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
		Totale B		
C	Pubblicazioni coerenti con il profilo scelto (fino 5 pt):		*auto valutaz.	Punti assegnati
1	Articoli e saggi su riviste specialistiche attinenti al profilo richiesto	Punti 1 fino a un massimo di 5 pubblicazioni (max 5 punti)		
		Totale C		
	<i>(*) da compilare a cura del candidato</i>	totale A+B+C		